

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



Pinto Basto

DESDE 1771



O futuro será sustentável
e queremos fazer parte dele.

ÍNDICE

Sobre este relatório

Na Pinto Basto, acreditamos que temos um papel na promoção da sustentabilidade económica, social e ambiental, tanto em relação aos nossos recursos como à comunidade que nos rodeia.

Neste relatório apresentamos a evolução do nosso compromisso com uma gestão responsável do negócio e com a criação de valor sustentável ao longo do tempo.


Este documento reflete o nosso percurso de transparência e responsabilidade, alinhando as nossas práticas com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e com as expectativas dos nossos *stakeholders*, e reforçando a integração progressiva dos princípios ESG na atividade do Grupo.

01 Mensagem aos <i>Stakeholders</i>	3
02 A Nossa Organização	4
2.1 Sobre o Grupo Pinto Basto	4
2.2 Missão, Visão e Valores	5
2.3 Áreas de Negócio e Presença Geográfica	6
03 Sustentabilidade na Pinto Basto	7
3.1 Políticas desenvolvidas e Compromissos subscritos	8
3.2 Processo de Análise de Materialidade	10
3.3 Matriz de materialidade	11
3.4 Ambiente	12
3.5 Social	14
3.6 Governança	16

01 | MENSAGEM AOS STAKEHOLDERS

Na Pinto Basto, acreditamos que construir o futuro exige mais do que crescer. Exige crescer com propósito, com responsabilidade e com uma visão de longo prazo que respeite o legado que herdámos e o impacto que deixaremos nas gerações futuras.

Com mais de 250 anos de história, continuamos a afirmar-nos como uma organização profundamente comprometida com o desenvolvimento sustentável do negócio, das pessoas e das comunidades em que operamos. O ano em análise reforçou a nossa convicção de que sustentabilidade não é um tema paralelo à estratégia empresarial, mas sim uma dimensão central da forma como lideramos, decidimos e construímos valor.



Bruno Bobone
Presidente

Ao longo do último ano, demos continuidade ao reforço das nossas práticas ambientais, sociais e de governança, procurando integrar progressivamente critérios de sustentabilidade na gestão corrente e nas decisões estratégicas do Grupo. Mantivemos o foco na melhoria da eficiência operacional e energética das nossas infraestruturas, na modernização dos nossos processos e na adoção de práticas que contribuam para uma operação mais eficiente, digital e ambientalmente responsável.

Paralelamente, continuámos a investir nas nossas pessoas, conscientes de que são elas o principal motor do sucesso da Pinto Basto. Reforçámos as condições de bem-estar e apoio aos colaboradores, investimos no desenvolvimento de competências e demos novos passos na construção de uma organização cada vez mais preparada para atrair, desenvolver e reter talento num contexto de transformação e crescimento.

Este compromisso enquadra-se na visão estratégica que definimos para o horizonte 2026-2029, assente numa ambição clara: consolidar a Pinto Basto como um grupo económico português de referência, com presença internacional, que investe na centralidade da pessoa e no estabelecimento de relações sustentáveis e duradouras de colaboração e parceria.

Sabemos que o caminho da sustentabilidade é um percurso contínuo de evolução, exigência e aprendizagem. Este relatório representa mais um passo nesse caminho, refletindo não apenas o trabalho já desenvolvido, mas também a nossa ambição de continuar a elevar os padrões com que operamos, medimos o nosso impacto e prestamos contas aos nossos *stakeholders*.

A todos os que diariamente contribuem para o sucesso da Pinto Basto, colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e comunidades, deixo uma palavra de agradecimento pela confiança, dedicação e compromisso.

Continuaremos a honrar a nossa história com os olhos postos no futuro, construindo uma organização mais forte, mais sustentável e mais preparada para os desafios e oportunidades das próximas gerações.

02 | A NOSSA ORGANIZAÇÃO

2.1 Sobre o Grupo Pinto Basto

HÁ 250 A PREPARAR O FUTURO

INÍCIO DA EMPRESA
Criação de uma firma importadora e exportadora, no Porto.

1771

ARMADA PORTUGUESA
Fornecimento de cinco Destroyers à Armada Portuguesa.

1933



1997
ESCRITÓRIO EM ANGOLA
Início da actividade em Angola.

INTERNACIONALIZAÇÃO
Aposta numa estratégia de internacionalização.

2000

2006
ESCRITÓRIO PINTO BASTO IBÉRICA
Novo escritório em Madrid

ESCRITÓRIO EM SEVILHA
Início de actividade na Andaluzia

2020

2021
250 ANOS
Celebração dos 250 anos da Casa Pinto Basto no Picadeiro Real.



2023
HENOKIENS ASSOCIATION
A Pinto Basto passa a ser membro da Henokiens Association.

250

Com uma **trajetória que se estende por mais de 250 anos**, a Pinto Basto tem sido um **protagonista nos momentos mais significativos** da história e do progresso de **Portugal**. Desde a sua **fundação em 1771**, a empresa sempre se destacou pelo seu **espírito pioneiro**, estando sempre na linha da frente dos principais acontecimentos de importantes transformações no país.

A família Pinto Basto, inicialmente envolvida no comércio, rapidamente reconheceu a **importância do setor de transportes** para garantir a **eficiência nos seus fornecimentos**. Ao longo de mais de dois séculos, a empresa foi progressivamente **diversificando as suas atividades**, participando em diferentes **setores económicos**, desde contratos de tabaco até à indústria da porcelana

No entanto, foi no setor dos **transportes** que se consolidou a **principal linha de continuidade e especialização** da empresa.

Em **2021**, celebrámos com grande orgulho os **250 anos do Grupo**, um marco que foi honrado pela **presença do Presidente da República**, que **condecorou** a Pinto Basto com a **Ordem do Infante**. Este reconhecimento reflete não apenas o **prestígio e a solidez** que a Pinto Basto construiu ao longo da sua história, mas também a sua **posição de referência no mercado português**, onde continua a **innovar e a acompanhar a evolução do setor dos transportes**.

02 | A NOSSA ORGANIZAÇÃO

2.2 Missão, Visão e Valores

▶ A Nossa Missão



Facilitar o acesso ao mercado, oferecendo aos nossos clientes soluções seguras, eficientes e adaptadas às suas necessidades

▶ A Nossa Visão



Ser um grupo económico português de referência com presença internacional, que investe no estabelecimento de relações duradouras de colaboração e parceria, em prol do desenvolvimento económico, social e cultural das comunidades onde opera

Os Nossos Valores

Rigor e Excelência

Trabalhamos com elevados padrões de qualidade, foco na melhoria contínua e atenção ao detalhe.

Trabalho em Equipa

Assumimos a responsabilidade da nossa contribuição para os objetivos comuns, colaborando de forma consciente e comprometida.

Dinamismo criativo

Procuramos oportunidades, enfrentamos desafios com criatividade e não desistimos perante obstáculos.

Ética e Responsabilidade Social

Agimos com integridade, sentido ético e responsabilidade no impacto das nossas decisões.

02 | A NOSSA ORGANIZAÇÃO

2.3 Áreas de Negócio e Presença Geográfica

As Nossas Áreas de Negócio



Transportes e Logística

Marítimo, Rodoviário, Aéreo, Ferroviário, Armazém, Logística



Agenciamentos e Corretagem de Navios

Agenciamento marítimo, Assistência a navios, Afretamentos, Operações Especiais



P&I

Correspondentes dos Clubes de P&I do *International Group*



Linhas Regulares

Agência de Linhas Regulares



Carga de Projeto

Cargas sobredimensionadas e *heavy lift*



Comércio Internacional

Intermediário entre empresas fabricantes e compradoras



Seguros

Mediadora de seguros



Áreas de Apoio

Contabilidade, Financeiro, Jurídico, RH e IT

A Nossa Presença

A Pinto Basto tem uma presença global com escritórios em várias cidades de Espanha, Angola.



Lisboa | Figueira da Foz | Leixões | Aveiro | Viana do Castelo | Setúbal | Sines | Portimão | Madrid | Algeciras | Barcelona | Valencia | Sevilha | Vigo | Bilbao | Badajoz | Luanda | Lobito | Namibe | Soyo

03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

Destaques ESG do Ano

No âmbito da sua estratégia de sustentabilidade, a Pinto Basto continua a acompanhar um conjunto de indicadores-chave que refletem o seu desempenho nas dimensões ambiental, social e de governança.

Durante o período em análise, o Grupo manteve o seu compromisso com práticas empresariais responsáveis, destacando-se a manutenção de elevados padrões de ética e conformidade, bem como o acompanhamento de indicadores ambientais e sociais relevantes para a atividade.

Indicadores-chave de desempenho ESG

A Pinto Basto acompanha regularmente um conjunto de indicadores-chave de desempenho ESG que permitem monitorizar o progresso do Grupo nas dimensões ambiental, social e de governança. Os principais indicadores do período encontram-se apresentados na tabela abaixo.

INDICADOR	2024	2025
Consumo energia	62,229 kWh	74,588 kWh
Emissões <i>Scope 2</i>	9.89 tCO ₂ e	11.86 tCO ₂ e
Colaboradores	139	135
Incidentes corrupção	0	0
Incidentes <i>data privacy</i>	0	0

03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.1 Políticas desenvolvidas e Compromissos subscritos

Modelo de Governo para a Sustentabilidade

Com o objetivo de reforçar o compromisso do Grupo com o desenvolvimento sustentável, foi criado um **Grupo Consultivo de Sustentabilidade**, responsável por apoiar o desenvolvimento e acompanhamento da estratégia ESG da Pinto Basto.

Este grupo tem como missão:

- contribuir para o desenvolvimento e evolução da estratégia de sustentabilidade do Grupo;
- identificar e promover iniciativas alinhadas com os princípios ESG;
- acompanhar e divulgar os progressos alcançados pelo Grupo nesta matéria.

O grupo é composto por representantes das áreas de **Operações, Recursos Humanos e Administração**.

O Grupo Consultivo atua sob a responsabilidade direta da **Administração**, que assegura a promoção de princípios e práticas de gestão responsáveis e a aprovação da estratégia de sustentabilidade do Grupo.

Neste contexto, o grupo acompanha a **implementação da estratégia ESG da Pinto Basto, monitoriza a sua evolução e assegura a sua revisão e atualização contínua**, promovendo a articulação entre as diferentes áreas da organização.

Compromissos

O Grupo Pinto Basto subscreveu um conjunto de princípios e compromissos, bem como desenvolveu referenciais internos que nos apoiam na gestão da nossa atividade, nas suas diferentes dimensões:

- Manual de *Compliance* – Ética, Normas e Conduta para Colaboradores;
- Boas práticas de sustentabilidade ambiental;
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Esquema de Governo Para a Sustentabilidade



03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.1 Políticas desenvolvidas e Compromissos subscritos



Em 2015, as Nações Unidas definiram **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** com vista à **erradicação da pobreza, proteger o planeta e garantir** que todas as pessoas tenham **paz e prosperidade**.

Partindo da premissa de que **o futuro sustentável depende de todos nós**, em abril de 2024, a Pinto Basto decidiu dar um **primeiro passo no compromisso com os ODS**.

Foi através de um **workshop interno** que se procedeu à **seleção dos objetivos de desenvolvimento sustentável**, com os quais a Pinto Basto se viria a comprometer. Estes suportam hoje em dia os **pilares fundamentais** da nossa **responsabilidade social e ambiental**. Estes suportam hoje em dia os pilares fundamentais da nossa responsabilidade social e ambiental, **mantendo-se como referência para a atuação do Grupo, que procura continuamente evoluir e reforçar o seu contributo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**.



Promover o crescimento económico inclusivo, sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos

Valorizamos as nossas pessoas através de benefícios e um tratamento ético, respeitando o seu desenvolvimento pessoal e profissional, e promovendo carreiras de sucesso num ambiente saudável e dinâmico



Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis

Comprometemo-nos a analisar e reduzir a nossa pegada de carbono, inspirando colaboradores e clientes a unirem-se a nós na responsabilidade pela sustentabilidade das futuras gerações



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis

Comprometidos com a ética e a integridade, somos reconhecidos nacional e internacionalmente pela nossa idoneidade. Cada colaborador representa os nossos altos padrões de comportamento, respeitando instituições e leis em todas as interações com clientes, fornecedores e outros *stakeholders*

03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.2 Processo de Análise de Materialidade

A análise de materialidade constitui um componente essencial na nossa abordagem à sustentabilidade, permitindo-nos identificar e priorizar os temas que são mais relevantes para a Pinto Basto e os nossos *stakeholders*.

Esta foi a primeira análise de materialidade realizada pela Pinto Basto. No âmbito da atualização do presente relatório, foi efetuada uma revisão interna que confirmou a sua validade e alinhamento com a estratégia do Grupo. A matriz continuará a ser revista periodicamente, garantindo a melhoria contínua do processo e a consolidação das considerações dos vários *stakeholders*.

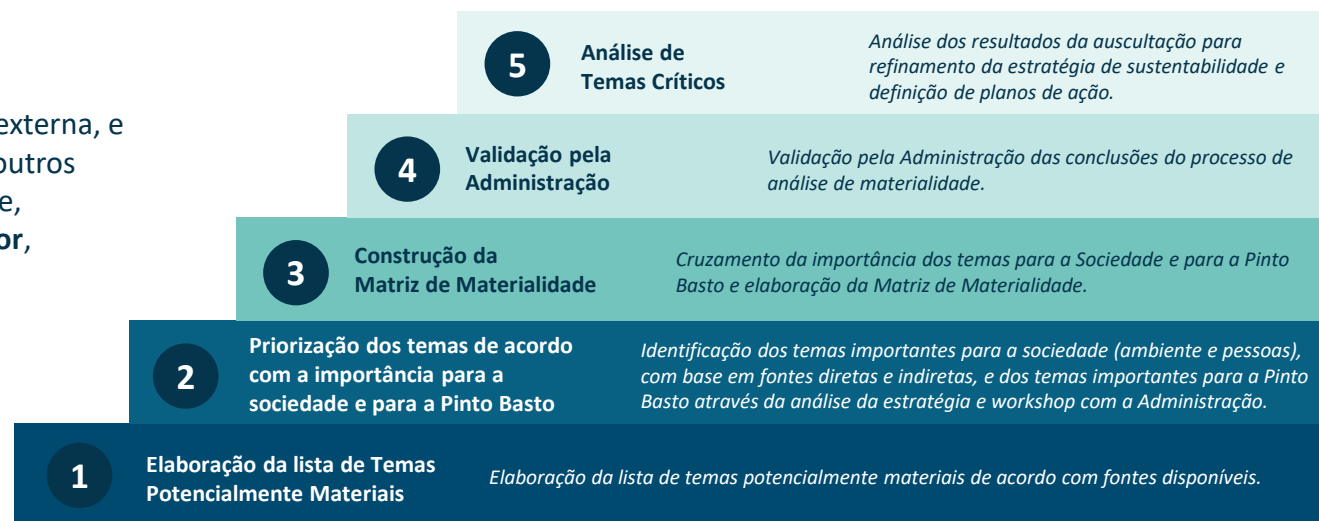
Auscultação de Stakeholders

A análise de materialidade foi realizada com o apoio de uma entidade externa, e envolveu a **Administração**, o **Grupo consultivo de Sustentabilidade** e outros grupos de *stakeholders* relevantes, externos e internos, nomeadamente, **Fornecedores e Parceiros, Clientes, Reguladores e Associações do Setor, Comunidade Local, Concorrência e Colaboradores**.

O processo contou com a aplicação de um **questionário** aos grupos de Fornecedores e Parceiros, Clientes e

Colaboradores; bem como **análise de benchmarking** aos principais *players* do mercado (foco em *freight forwarding*), e **análise de informação pública** relativamente aos grupos Reguladores e Associações do setor e Comunidade local.

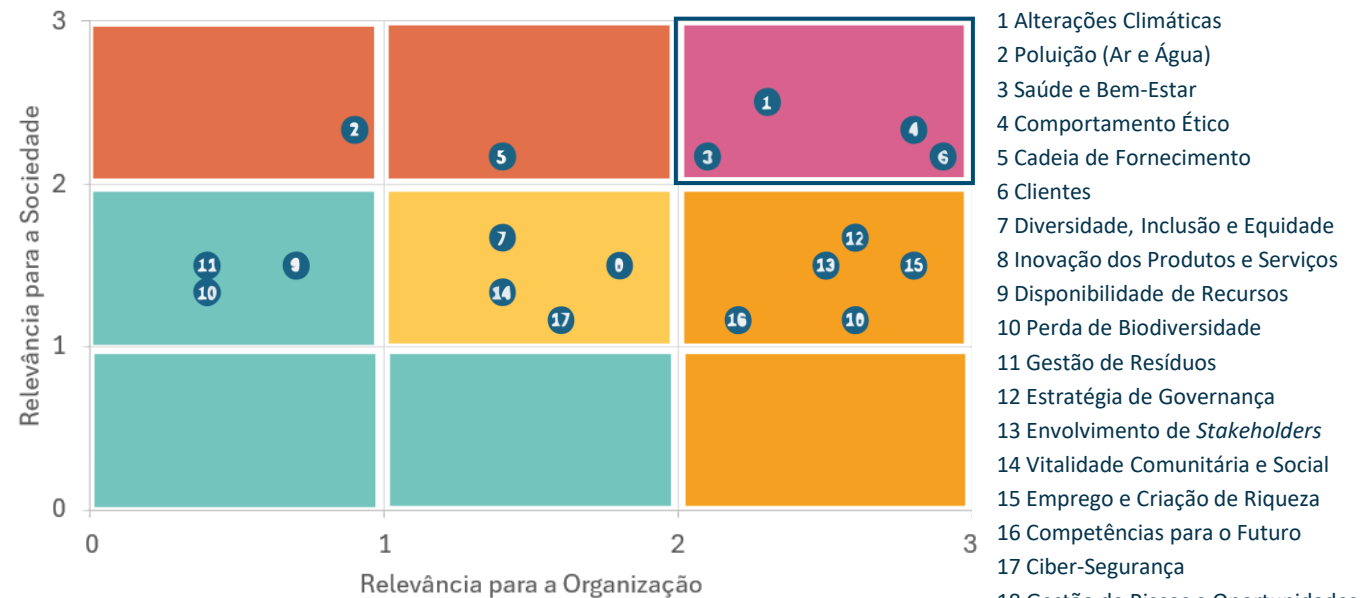
Adicionalmente, organizou-se ainda um **workshop** com a Administração da Pinto Basto, onde se discutiram também as prioridades estratégicas da empresa, riscos e oportunidades.



03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.3 Matriz de Materialidade 2024 (revista em 2025)

A análise realizada em 2024 mantém-se válida e alinhada com as prioridades estratégicas do Grupo, não tendo sido identificadas alterações materiais que justificassem a revisão da matriz no presente exercício¹.



Legenda:



1. A matriz de materialidade foi desenvolvida em 2024 com o apoio de entidade externa e revista internamente no âmbito da atualização do relatório de 2025.

Temas Materiais

Alterações Climáticas (1)

De elevada relevância para a Sociedade e para a Organização, refletindo a preocupação crescente com o tema a nível global. O tema agrupa o consumo de energia e emissões de gases de efeito de estufa.

Saúde e Bem-estar (3)

De alta relevância para a Sociedade e elevada relevância para a Organização, refletindo o compromisso da Pinto Basto para com os seus colaboradores. Neste tema consolidam-se as iniciativas desenvolvidas pela organização com vista ao bem-estar dos funcionários, saúde e segurança no trabalho e o equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Comportamento Ético (4)

De elevada relevância para a Sociedade e para a Organização. Neste tema consolidam-se comportamentos, práticas, políticas e procedimentos (anti)éticos, o marketing responsável, as práticas de pagamento, transparência, corrupção e conflitos de interesse.

Clientes (6)

De relevância máxima para a Organização e de elevada relevância para a Sociedade. Neste tema consolidam-se o relacionamento sólido com os clientes e a sua satisfação.

03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.4 Ambiente

ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

Os desafios associados às alterações climáticas reforçam a necessidade de as organizações adotarem uma abordagem cada vez mais estruturada e responsável na gestão do seu impacto ambiental. Enquanto operador inserido num setor com relevância significativa na cadeia logística global, a Pinto Basto reconhece o seu papel na mitigação dos impactos ambientais da sua atividade e assume o compromisso de promover uma gestão mais eficiente e sustentável dos seus recursos.

Em alinhamento com a visão estratégica do Grupo para 2026-2029, que estabelece a modernização operacional, a transformação digital e a eficiência como pilares de crescimento sustentável, a Pinto Basto tem vindo a reforçar a integração de princípios de sustentabilidade ambiental nas suas operações e infraestruturas.

Neste contexto, ao longo do último ano, foram implementadas medidas adicionais de melhoria da eficiência energética nos escritórios, incluindo a instalação de interruptores temporizados e sistemas automáticos de controlo de iluminação em zonas de utilização intermitente, permitindo reduzir consumos energéticos desnecessários e otimizar a utilização dos recursos disponíveis.

Prosseguiu igualmente a modernização progressiva dos sistemas de climatização e dos equipamentos técnicos de suporte às operações, privilegiando soluções com maior eficiência energética e melhor desempenho operacional.

Ao nível da mobilidade, a organização continuou a incorporar viaturas híbridas na sua frota automóvel, contribuindo para a redução das emissões associadas às deslocações profissionais e para uma transição gradual para soluções de mobilidade mais sustentáveis.

Paralelamente, manteve-se a aposta na digitalização e desmaterialização de processos internos, reduzindo a dependência de suportes físicos, minimizando consumos de papel e impressão e aumentando simultaneamente a eficiência e rastreabilidade operacional.

Estas iniciativas refletem a ambição da Pinto Basto de assegurar que o crescimento futuro do Grupo é suportado por uma operação progressivamente mais eficiente, digitalizada e ambientalmente responsável.

Como próximos passos, a organização pretende continuar a reforçar os seus mecanismos de monitorização e análise de desempenho ambiental, promovendo uma cultura de melhoria contínua e suportando a definição futura de metas de eficiência e redução de impacto ambiental.

03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.4 Ambiente

ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS



GRI 302-1: Consumo de Energia dentro da Organização
74.588 kWh



GRI 305-2: Emissões indiretas (Âmbito 2) de GEE
11,86 toneladas de CO₂ equivalente

Pelo tipo de atividades desempenhadas pela Pinto Basto o seu consumo de energia refere-se apenas aos escritórios nas suas várias localizações em Portugal¹.

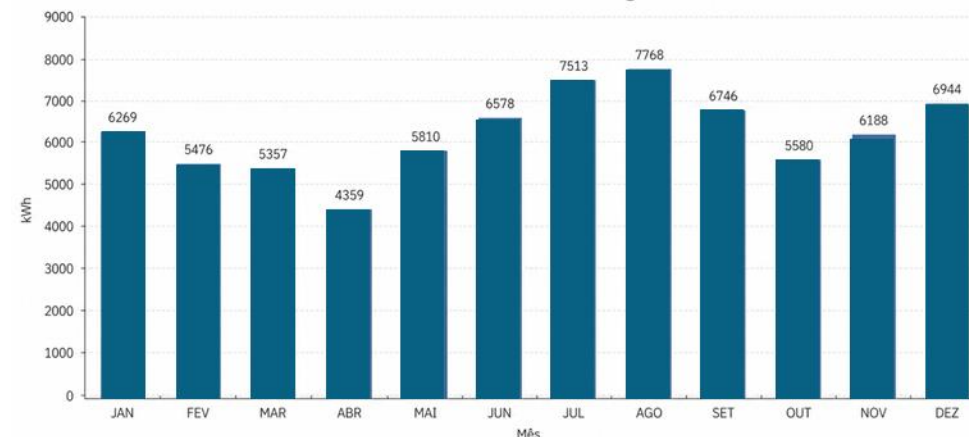
Em 2025, foram consumidos 74.588 kWh de energia pela Pinto Basto. .

Sendo o primeiro ano de reporte, apresentamos apenas as emissões associadas ao consumo de energia (eletricidade), ou seja, âmbito 2.

Em 2025, foram emitidas 11,86 toneladas de CO₂ equivalente, calculadas com base no fator de emissão nacional de 0,159 kg CO₂/kWh, uma vez que o fornecimento de eletricidade não é certificado como 100% renovável.

É ambição da Pinto Basto a inclusão de mais indicadores em relatórios futuros, que permitam caracterizar a nossa performance neste tema e revisão da nossa estratégia de sustentabilidade.

Consumo mensal total de energia (2025)



¹Não inclui escritórios fora de Portugal.

03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.5 Social

SAÚDE E BEM-ESTAR

A Pinto Basto reconhece que o desenvolvimento sustentável da organização depende diretamente da capacidade de atrair, desenvolver e reter talento, assegurando às suas equipas um ambiente de trabalho saudável, motivador e alinhado com as melhores práticas de gestão de pessoas.

Em linha com a visão estratégica 2026-2029, que coloca a centralidade da pessoa, o desenvolvimento contínuo e o compromisso das equipas como pilares fundamentais do sucesso coletivo, a organização tem vindo a reforçar progressivamente as suas iniciativas de promoção do bem-estar, desenvolvimento e experiência do colaborador.

Durante o último ano, a Pinto Basto melhorou as suas infraestruturas de apoio interno através da criação de uma nova copa para colaboradores, proporcionando um espaço mais confortável e funcional para pausas e momentos de convívio, contribuindo para a melhoria da experiência diária de trabalho e para o reforço das interações informais entre equipas.

Adicionalmente, foi implementado o acesso a seguro de saúde a todos os colaboradores, reforçando o compromisso da organização com a promoção da saúde, prevenção e acesso a cuidados médicos de qualidade.

Mantêm-se igualmente em vigor outras iniciativas de promoção do bem-estar e equilíbrio entre vida profissional e pessoal, nomeadamente a atribuição de dias de férias adicionais, a oferta de presentes de Natal para filhos de colaboradores até aos 10 anos, a realização mensal de atividades desportivas internas como futebol e pádel, e a participação anual em iniciativas solidárias de caminhada e corrida em Lisboa e Porto.



03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.5 Social

SAÚDE E BEM-ESTAR



GRI 403-5: Formação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho

No âmbito do desenvolvimento de competências, a Pinto Basto continua a estruturar o seu modelo de formação plurianual, assente em pilares estratégicos de capacitação, incluindo Segurança, Liderança e Gestão e Competências Técnicas, com vista a garantir a preparação contínua das equipas para os desafios futuros do Grupo.

A organização procura igualmente promover uma cultura de proximidade, colaboração e aprendizagem contínua, transformando conhecimento individual em património coletivo e reforçando um ambiente onde as pessoas se sintam valorizadas, capacitadas e comprometidas com o sucesso comum.

Estas iniciativas inserem-se numa estratégia mais ampla de reforço da proposta de valor ao colaborador, suportando os objetivos de atração, retenção e desenvolvimento de talento definidos para o ciclo estratégico 2026-2029.



03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.6 Governança

COMPORTAMENTO ÉTICO E CLIENTES

A promoção do comportamento ético nas organizações é fundamental para construir uma cultura de integridade e confiança, tanto internamente como em relação aos *stakeholders*.

À medida que as empresas enfrentam um ambiente de negócios cada vez mais complexo e competitivo, a adoção de princípios éticos sólidos torna-se essencial para a sustentabilidade a longo prazo. A transparência nas práticas empresariais, a responsabilidade social e o respeito às normas e regulamentos são pilares que não apenas mitigam riscos legais, mas também fortalecem a reputação da marca.

Além disso, um compromisso com a ética fomenta um ambiente de trabalho positivo, onde os colaboradores se sentem valorizados e motivados, resultando num maior envolvimento, compromisso e produtividade.

O comportamento ético não é apenas uma obrigação moral, mas uma estratégia inteligente que impulsiona o sucesso organizacional e a lealdade do cliente.

Na Pinto Basto, estamos comprometidos em proteger os dados dos nossos clientes, em conformidade com o Regime Geral de Proteção de Dados (RGPD), tendo desenvolvido medidas de prevenção ativa e passiva, bem como a Política de Segurança de *IT*.

Paralelamente, os colaboradores da Pinto Basto aderem também ao Manual de *Compliance* – Ética, Normas e Conduta.

Neste sentido, continuamos a promover ações de sensibilização e formação internas com o objetivo de reforçar o conhecimento sobre boas práticas em matéria de proteção de dados, cibersegurança e conduta ética. Estas formações visam sensibilizar e capacitar todas as equipas para que, no seu dia a dia, atuem de forma responsável, consciente e alinhada com os princípios e valores da nossa organização.

Durante o período em análise, a Pinto Basto manteve o seu compromisso com estes princípios, reforçando a monitorização das práticas de ética, proteção de dados e cibersegurança no Grupo.

03 | SUSTENTABILIDADE NA PINTO BASTO

3.6 Governança

COMPORTAMENTO ÉTICO E CLIENTES



GRI 205-3: Incidentes de corrupção confirmados e medidas tomadas



GRI 418-1: Queixas fundamentadas relativas a violações da privacidade dos clientes e perdas de dados dos clientes

No período em análise, mantiveram-se elevados padrões de ética e conformidade, não tendo sido registados incidentes de corrupção ou violações confirmadas de privacidade de dados de clientes.

No âmbito da proteção de dados, foi desenvolvida uma Política de Segurança de *IT*, especificamente para o procedimento de saída de colaboradores, identificado como um dos principais riscos em termos de proteção de dados.

Esta Política garante a segurança da informação, a continuidade operacional e a clareza nas responsabilidades de cada área envolvida no processo, sendo que se aplica a todos os colaboradores das empresas do Grupo Pinto Basto.

Estas matérias são acompanhadas no âmbito das práticas de *compliance* e governança do Grupo.




PintoBasto
DESDE 1771



YOU SAY WHAT WE KNOW HOW

Lisboa – sede
Av. 24 de Julho, 1D
1200-478 Lisboa - PORTUGAL
(+351) 213 230 400

www.pintobasto.com

@pintobasto 

Lisboa | Figueira da Foz | Leixões | Aveiro | Viana do Castelo | Setúbal | Sines | Portimão | Madrid | Algeciras |
Barcelona | Valencia | Sevilha | Vigo | Bilbao | Badajoz | Luanda | Lobito | Namibe | Soyo